

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2016/2016

SINDICATO TRAB TRANSP ROD INTERM INTEREST TUR FRET DO R, CNPJ nº 94.067.758/0001-90, neste ato representado por seu Presidente, Sr. MOACIR ANGER;

E

ADI LOCAÇÕES & TURISMO LTDA - ME, CNPJ nº 03.468.466/0001-04, neste ato representada por seu Sócio Administrador, Sr. JOSE ADI FERREIRA, CPF/MF nº 481.324.700-87;

MDM VENTURA LOCAÇÕES E TRANSPORTES LTDA, CNPJ nº 12.432.714/0001-58, neste ato representado por sua Sócia-Administradora, Sra. FERNANDA VENTURA FERREIRA, CPF/MF nº 016.069.370-57;

LOCAÇÕES FERREIRA LTDA, CNPJ nº 09.604.399/0001-94, neste ato representada por seu Sócio Administrador, Sr. EZEQUIEL GALVANI FERREIRA, CPF/MF nº 022.406.940-33;

Celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01 de janeiro de 2016 a 31 de dezembro de 2016 e a data-base da categoria em 01 de janeiro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores em Transportes Rodoviários Intermunicipais Interestaduais, Turismo e Fretamento**, com abrangência territorial em **Aceguá/RS, Água Santa/RS,**

bqf

Ajuricaba/RS, Alecrim/RS, Alegrete/RS, Alegria/RS, Almirante Tamandaré do Sul/RS, Alpestre/RS, Alto Alegre/RS, Alto Feliz/RS, Amaral Ferrador/RS, Ametista do Sul/RS, André da Rocha/RS, Anta Gorda/RS, Antônio Prado/RS, Arambaré/RS, Araricá/RS, Aratiba/RS, Arroio do Meio/RS, Arroio do Padre/RS, Arroio do Sal/RS, Arroio do Tigre/RS, Arroio dos Ratos/RS, Arroio Grande/RS, Arvorezinha/RS, Augusto Pestana/RS, Áurea/RS, Bagé/RS, Balneário Pinhal/RS, Barão de Cotegipe/RS, Barão do Triunfo/RS, Barão/RS, Barra do Guarita/RS, Barra do Quaraí/RS, Barra do Ribeiro/RS, Barra do Rio Azul/RS, Barra Funda/RS, Barracão/RS, Barros Cassal/RS, Benjamin Constant do Sul/RS, Bento Gonçalves/RS, Boa Vista das Missões/RS, Boa Vista do Buricá/RS, Boa Vista do Cadeado/RS, Boa Vista do Incra/RS, Boa Vista do Sul/RS, Bom Jesus/RS, Bom Princípio/RS, Bom Progresso/RS, Bom Retiro do Sul/RS, Boqueirão do Leão/RS, Bossoroca/RS, Bozano/RS, Braga/RS, Brochier/RS, Butiá/RS, Caçapava do Sul/RS, Cachoeira do Sul/RS, Cacique Doble/RS, Caibaté/RS, Caiçara/RS, Camaquã/RS, Camargo/RS, Cambará do Sul/RS, Campestre da Serra/RS, Campina das Missões/RS, Campinas do Sul/RS, Campo Bom/RS, Campo Novo/RS, Campos Borges/RS, Candelária/RS, Cândido Godói/RS, Candiota/RS, Canela/RS, Canguçu/RS, Canudos do Vale/RS, Capão Bonito do Sul/RS, Capão da Canoa/RS, Capão do Cipó/RS, Capão do Leão/RS, Capela de Santana/RS, Capitão/RS, Capivari do Sul/RS, Caraá/RS, Carazinho/RS, Carlos Barbosa/RS, Carlos Gomes/RS, Casca/RS, Caseiros/RS, Catuípe/RS, Caxias do Sul/RS, Centenário/RS, Cerrito/RS, Cerro Branco/RS, Cerro Grande do Sul/RS, Cerro Grande/RS, Cerro Largo/RS, Chapada/RS, Charqueadas/RS, Charrua/RS, Chiapetta/RS, Chuí/RS, Chувиска/RS, Cidreira/RS, Ciriaco/RS, Colinas/RS, Colorado/RS, Condor/RS, Constantina/RS, Coqueiro Baixo/RS, Coqueiros do Sul/RS, Coronel Barros/RS, Coronel Bicaco/RS, Coronel Pilar/RS, Cotiporã/RS, Coxilha/RS, Crissiumal/RS, Cristal do Sul/RS, Cristal/RS, Cruz Alta/RS, Cruzaltense/RS, Cruzeiro do Sul/RS, David Canabarro/RS, Derrubadas/RS, Dezesseis de Novembro/RS, Dois Irmãos das Missões/RS, Dois Irmãos/RS, Dois Lajeados/RS, Dom Feliciano/RS, Dom Pedrito/RS, Dom Pedro de Alcântara/RS, Doutor Maurício Cardoso/RS, Doutor Ricardo/RS, Eldorado do Sul/RS, Encantado/RS, Encruzilhada do Sul/RS, Engenho Velho/RS, Entre Rios do Sul/RS, Entre-Ijuís/RS, Erebangó/RS, Erechim/RS, Ernestina/RS, Erval Grande/RS, Erval Seco/RS, Esmeralda/RS, Esperança do Sul/RS, Espumoso/RS, Estação/RS, Estância Velha/RS, Esteio/RS, Estrela Velha/RS, Estrela/RS, Eugênio de Castro/RS, Fagundes Varela/RS, Farroupilha/RS, Faxinalzinho/RS, Fazenda Vilanova/RS, Feliz/RS, Flores da Cunha/RS, Floriano Peixoto/RS, Fontoura Xavier/RS, Forquetinha/RS, Fortaleza dos Valos/RS, Frederico Westphalen/RS, Garibaldi/RS, Garruchos/RS, Gaurama/RS, General Câmara/RS, Gentil/RS, Getúlio Vargas/RS, Giruá/RS, Gramado dos Loureiros/RS, Gramado Xavier/RS, Gramado/RS, Guabiju/RS, Guaíba/RS, Guaporé/RS, Guarani das Missões/RS, Harmonia/RS, Herval/RS, Herveiras/RS, Horizontina/RS, Hulha Negra/RS, Humaitá/RS, Ibarama/RS, Ibiaçá/RS,

206

Ibiraiaras/RS, Ibirapuitã/RS, Ibirubá/RS, Igrejinha/RS, Ijuí/RS, Ilópolis/RS, Imbé/RS, Imigrante/RS, Independência/RS, Inhacorá/RS, Ipê/RS, Ipiranga do Sul/RS, Iraí/RS, Itacurubi/RS, Itapuca/RS, Itaqui/RS, Itati/RS, Itatiba do Sul/RS, Ivoti/RS, Jaboticaba/RS, Jacuizinho/RS, Jacutinga/RS, Jaguarão/RS, Jaquirana/RS, Jóia/RS, Lagoa Bonita do Sul/RS, Lagoa dos Três Cantos/RS, Lagoa Vermelha/RS, Lagoão/RS, Lajeado do Bugre/RS, Lajeado/RS, Lavras do Sul/RS, Liberato Salzano/RS, Lindolfo Collor/RS, Linha Nova/RS, Maçambará/RS, Machadinho/RS, Mampituba/RS, Manoel Viana/RS, Maquiné/RS, Maratá/RS, Marau/RS, Marcelino Ramos/RS, Mariana Pimentel/RS, Mariano Moro/RS, Marques de Souza/RS, Mato Castelhana/RS, Mato Leitão/RS, Mato Queimado/RS, Maximiliano de Almeida/RS, Minas do Leão/RS, Miraguai/RS, Montauri/RS, Monte Alegre dos Campos/RS, Monte Belo do Sul/RS, Montenegro/RS, Mormaço/RS, Morrinhos do Sul/RS, Morro Redondo/RS, Morro Reuter/RS, Mostardas/RS, Muçum/RS, Muitos Capões/RS, Muliterno/RS, Não-Me-Toque/RS, Nicolau Vergueiro/RS, Nonoai/RS, Nova Alvorada/RS, Nova Araçá/RS, Nova Bassano/RS, Nova Boa Vista/RS, Nova Bréscia/RS, Nova Candelária/RS, Nova Hartz/RS, Nova Pádua/RS, Nova Petrópolis/RS, Nova Prata/RS, Nova Ramada/RS, Nova Roma do Sul/RS, Novo Barreiro/RS, Novo Cabrais/RS, Novo Hamburgo/RS, Novo Machado/RS, Novo Tiradentes/RS, Novo Xingu/RS, Osório/RS, Paim Filho/RS, Palmares do Sul/RS, Palmeira das Missões/RS, Palmitinho/RS, Panambi/RS, Pantano Grande/RS, Parai/RS, Paraíso do Sul/RS, Pareci Novo/RS, Parobé/RS, Passa Sete/RS, Passo do Sobrado/RS, Passo Fundo/RS, Paulo Bento/RS, Paverama/RS, Pedras Altas/RS, Pedro Osório/RS, Pejuçara/RS, Pelotas/RS, Picada Café/RS, Pinhal da Serra/RS, Pinhal/RS, Pinheirinho do Vale/RS, Pinheiro Machado/RS, Pirapó/RS, Piratini/RS, Planalto/RS, Poço das Antas/RS, Pontão/RS, Ponte Preta/RS, Portão/RS, Porto Alegre/RS, Porto Lucena/RS, Porto Mauá/RS, Porto Vera Cruz/RS, Porto Xavier/RS, Pouso Novo/RS, Presidente Lucena/RS, Progresso/RS, Protásio Alves/RS, Putinga/RS, Quaraí/RS, Quatro Irmãos/RS, Quinze de Novembro/RS, Redentora/RS, Relvado/RS, Rio dos Índios/RS, Rio Grande/RS, Rio Pardo/RS, Riozinho/RS, Roca Sales/RS, Rodeio Bonito/RS, Rolador/RS, Rolante/RS, Ronda Alta/RS, Rondinha/RS, Roque Gonzales/RS, Rosário do Sul/RS, Sagrada Família/RS, Saldanha Marinho/RS, Salto do Jacuí/RS, Salvador das Missões/RS, Salvador do Sul/RS, Sananduva/RS, Sant'Ana do Livramento/RS, Santa Bárbara do Sul/RS, Santa Cecília do Sul/RS, Santa Clara do Sul/RS, Santa Cruz do Sul/RS, Santa Margarida do Sul/RS, Santa Maria do Herval/RS, Santa Rosa/RS, Santa Tereza/RS, Santa Vitória do Palmar/RS, Santana da Boa Vista/RS, Santo Ângelo/RS, Santo Antônio da Patrulha/RS, Santo Antônio das Missões/RS, Santo Antônio do Palma/RS, Santo Antônio do Planalto/RS, Santo Augusto/RS, Santo Cristo/RS, Santo Expedito do Sul/RS, São Borja/RS, São Domingos do Sul/RS, São Francisco de Assis/RS, São Francisco de Paula/RS, São Gabriel/RS, São Jerônimo/RS, São João da Urtiga/RS, São Jorge/RS, São José das

89

Missões/RS, São José do Herval/RS, São José do Hortêncio/RS, São José do Inhacorá/RS, São José do Norte/RS, São José do Ouro/RS, São José do Sul/RS, São José dos Ausentes/RS, São Leopoldo/RS, São Lourenço do Sul/RS, São Luiz Gonzaga/RS, São Marcos/RS, São Martinho/RS, São Miguel das Missões/RS, São Nicolau/RS, São Paulo das Missões/RS, São Pedro da Serra/RS, São Pedro das Missões/RS, São Pedro do Butiá/RS, São Sebastião do Caí/RS, São Valentim do Sul/RS, São Valentim/RS, São Valério do Sul/RS, São Vendelino/RS, Sapiranga/RS, Sapucaia do Sul/RS, Sarandi/RS, Seberi/RS, Sede Nova/RS, Segredo/RS, Selbach/RS, Senador Salgado Filho/RS, Sentinela do Sul/RS, Serafina Corrêa/RS, Sério/RS, Sertão Santana/RS, Sertão/RS, Sete de Setembro/RS, Severiano de Almeida/RS, Sinimbu/RS, Sobradinho/RS, Soledade/RS, Tabaí/RS, Tapejara/RS, Tapera/RS, Tapes/RS, Taquara/RS, Taquari/RS, Taquaruçu do Sul/RS, Tavares/RS, Tenente Portela/RS, Terra de Areia/RS, Teutônia/RS, Tio Hugo/RS, Tiradentes do Sul/RS, Torres/RS, Tramandaí/RS, Travesseiro/RS, Três Arroios/RS, Três Cachoeiras/RS, Três Coroas/RS, Três de Maio/RS, Três Forquilhas/RS, Três Palmeiras/RS, Três Passos/RS, Trindade do Sul/RS, Triunfo/RS, Tucunduva/RS, Tunas/RS, Tupanci do Sul/RS, Tupandi/RS, Tuparendi/RS, Turuçu/RS, Ubiretama/RS, União da Serra/RS, Unistalda/RS, Uruguaiana/RS, Vacaria/RS, Vale do Sol/RS, Vale Real/RS, Vale Verde/RS, Vanini/RS, Venâncio Aires/RS, Vera Cruz/RS, Veranópolis/RS, Vespasiano Correa/RS, Viadutos/RS, Vicente Dutra/RS, Victor Graeff/RS, Vila Flores/RS, Vila Lângaro/RS, Vila Maria/RS, Vila Nova do Sul/RS, Vista Alegre do Prata/RS, Vista Alegre/RS, Vista Gaúcha/RS, Vitória das Missões/RS, Westfalia/RS e Xangri-lá/RS.

Salários, Reajustes e Pagamento

Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIO NORMATIVO

Fica estabelecido um reajuste de 11.30% (Onze inteiro e trinta centésimos por cento) nos salários de carro e vans, motorista de micro-ônibus, e de ônibus, quanto a comissão não será aplicado reajuste e manteremos a mesma meta aplicada no ano de 2015, R\$ 11.526,00 (onze mil quinhentos e vinte e seis reais). Para os demais cargos ficará aplicado o reajuste de 11% (Onze por cento).

Os valores de salário são os abaixo estabelecidos para as respectivas funções:

MOTORISTAS:

Handwritten signatures and initials.

- De carro e vans: R\$ 1.471,00;
- De Micro-ônibus: R\$ 1.925,50;
- De ônibus: R\$ 2.266,00.

- Salário variável:

- Motorista de carro com faturamento superior a R\$ 11.526,00: R\$ 1.471,00, mais 10% (dez por cento) sobre o valor excedente a R\$ 11.526,00 de faturamento.

ÁREAS DE APOIO E MANUTENÇÃO:

- Auxiliar de Serviços Gerais: R\$ 1.118,00;
- Auxiliar de Mecânico: R\$ 1.172,00;
- Mecânico R\$ 1.450,00

ÁREAS ADMINISTRATIVA, FINANCEIRA, PESSOAL E RH:

- Auxiliar Administrativo: R\$ 1.118,00;
- Administrativo I: R\$ 1.245,00;
- Administrativo II R\$ 1.450,00

- Assistente Financeiro: R\$ 1.450,00

- Assistente de RH/PESSOAL: R\$ 1.450,00

ÁREA DE PROGRAMAÇÃO DE TRANSPORTE:

- Analista de Logística Júnior: R\$ 1.245,00;
- Analista de Logística: R\$ 1.760,00;

Pagamento de Salário Formas e Prazo

CLÁUSULA QUARTA - FORMA DE CONTRATOS

Consoante explicitado na cláusula anterior, as empresas poderão contratar motoristas, regido pela Lei 13.103/2015 ART 235-G, com uma parte da remuneração fixa, o salário base do motorista de R\$ 1.471,00 (um mil, quatrocentos e setenta e um reais) previsto na cláusula anterior, mais uma parte variável, está na forma de comissão no percentual de 10% (dez por cento) sobre o total do faturamento do trabalho individual que exceder R\$ 11.526,00 (onze mil, quinhentos e vinte e seis reais), segundo apurado nas

dp67

planilhas de controle dos próprios motoristas no período do dia 26 de um mês ao dia 25 do subseqüente.

É admitida a alteração na forma de remuneração dos contratos em vigor desde que haja expressa anuência do empregado.

No caso de contratação com remuneração variável (fixo mais comissão), não haverá controle de horário, sendo que as verbas e direitos decorrentes da relação, inclusive o DSR, serão apurados sobre o total da remuneração do mês.

Os motoristas poderão trabalhar em veículos locados ou terceirizados pela empresa, desde que não tenham prejuízos salariais e contratuais.

Os motoristas com remuneração variável poderão permanecer nas centrais da empresa aguardando solicitação de trabalho.

CLÁUSULA QUINTA - PAGAMENTO E ADIANTAMENTO SALARIAL

A empresa pagará a remuneração dos trabalhadores até o quinto dia útil bancário do mês seguinte ao trabalhado e, também, fará um adiantamento de salário de 40% (quarenta por cento) até o dia 20 (vinte) do mês corrente, calculado sobre o salário base.

CLÁUSULA SEXTA - COMPROVANTES DE PAGAMENTOS

As empresas fornecerão aos empregados comprovantes dos pagamentos de salários, discriminando os descontos efetuados e as parcelas pagas.

Descontos Salariais

CLÁUSULA SÉTIMA - DESCONTOS

As empresas estão autorizadas a descontar dos salários dos empregados os valores correspondentes à utilização de cartões de débito em convênio com o sindicato, participação de apólices de seguros de vida em grupo e acidentes pessoais, convênio ajustados pela empresa ou pelo Sindicato Profissional para prestação de assistência médica, odontológica, farmácia, cesta básica e outros destinados a beneficiar o empregado.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

Adicional de Hora-Extra

[Handwritten signatures and initials]

CLÁUSULA OITAVA - INTEGRAÇÃO DE HORAS EXTRAS NOS REPOUSOS

O pagamento do repouso semanal incluirá a média física as horas extras da semana anterior, mesmo que eventuais, salvo para os motoristas comissionados.

CLÁUSULA NONA - HORAS EXTRAS/COMPENSAÇÃO DE HORAS

As partes ajustam que as horas excedentes às normais serão pagas com adicional de 50%, sendo permitida a compensação horária do caput do art. 59 da CLT somente para os trabalhadores dos setores administrativos e para os motoristas com controle de jornada exclusivamente para fins de compensação da ausência de labor no sábado.

BANCO DE HORAS As partes ajustam dos termos do parágrafo segundo do Art. 59 da CLT, que o excesso de horas de trabalho em um dia poderá ser compensado com a diminuição ou supressão do trabalho em outro qualquer em até 60 dias;

- a) A compensação de que trata o § único da presente cláusula será limitada a 50% das horas excedentes às normais, sendo as demais remuneradas no próprio mês, com o acréscimo de 50%.
- b) As partes ajustam que as empresas fornecerão, quando solicitado, extrato das horas que o trabalhador possua no banco de horas.
- c) No caso de descumprimento reiterado pela empresa do acordado na presente cláusula, não serão aplicadas as compensações de horas estabelecidas, devendo serem consideradas como extras todas as horas laboradas além da jornada legal.

Adicional de Insalubridade

CLÁUSULA DÉCIMA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

O adicional de insalubridade será calculado sobre o salário mínimo nacional.

Outros Adicionais

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DOMINGOS E FERIADOS

Os domingos e feriados laborados serão pagos em dobro, quando não concedida folga compensatória, ressalvada a hipótese do empregado não ter feito jus ao repouso ou feriado na forma da Lei nº 605/49, salvo para os

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.

motoristas comissionados.

Os feriados municipais serão considerados com referência a sede da empresa, ou da empresa tomadora do serviço de transporte.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - INTEGRAÇÃO DE HORAS EXTRAS NO 13º SALÁRIOS E FÉRIAS

As horas extras serão consideradas para fins de cálculo de décimo terceiro salário e férias, com base na média física dos respectivos períodos aquisitivos.

Auxílio Alimentação

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ALIMENTAÇÃO E HOSPEDAGEM

O valor unitário do vale refeição será de R\$ 18,00 (dezoito reais), concedidos a todos os empregados, por dia efetivamente trabalhado de acordo com a legislação, autorizado o desconto em folha de pagamento de até 20% (vinte por cento) do valor da alimentação. Aos motoristas que estiverem em serviço fora de suas bases, as empresas reembolsarão as despesas com alimentação, mediante a entrega de vale alimentação ou similar, ou com a apresentação das respectivas notas fiscais, limitadas aos seguintes valores:

Café da manhã: R\$ 12,00 (doze reais)

Almoço: R\$ 18,00 (dezoito reais)

Janta: R\$ 18,00 (dezoito reais)

Essas importâncias serão igualmente devidas no caso do empregado gozar o repouso semanal ou feriado em localidade diversa de sua base estando em serviço.

Nos dias em que o funcionário estiver em viagem, o mesmo não terá direito ao vale refeição, mas somente ao reembolso, mediante a apresentação da nota fiscal respectiva.

O custeio da hospedagem do motorista em viagem ficará a cargo do empregador, condicionado a apresentação de nota fiscal, limitado a R\$ 92,20 (noventa e dois reais e vinte centavos).

A alimentação fornecida através de reembolso é concedida para a execução do trabalho, atribuindo-lhe as partes natureza indenizatória, não integrando a remuneração para qualquer efeito legal, assim como a hospedagem.

É de responsabilidade do empregador a alimentação dos empregados, não podendo ser delegada a terceiros.

Handwritten signatures and initials:
EF
J
A

Na hipótese de fornecimento de alimentação pelo empregador, estabelece-se como valor máximo da participação do empregado R\$ 53,00 (cinquenta e três reais).

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – VALE ALIMENTAÇÃO

As empresas fornecerão aos seus empregados, mensalmente, na mesma data do pagamento dos salários, vale alimentação no valor equivalente a R\$ 117,00 (cento e dezessete reais), tendo este caráter indenizatório.

Auxílio Transporte

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - VALE TRANSPORTE

A empresa fornecerá aos empregados vale transporte para ser utilizado em seus deslocamentos de início e fim de jornada de trabalho, na forma da lei, desde que solicitado por escrito ou transporte próprio, mas não contando como viagem ou jornada de trabalho.

Auxílio Saúde

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - PLANO DE SAÚDE

As empresas comprometem-se a contratar, pelo prazo de vigência do presente Acordo Coletivo, plano de saúde que assegure cobertura ambulatorial e odontológica aos seus empregados, de no mínimo de R\$ 66,94 (sessenta e seis reais e noventa e quatro centavos) mediante a participação do empregado com valor correspondente a 10% (dez por cento). Nessa hipótese, o SINDIROSODOSUL participará, formalmente, como interveniente. O empregado que não tiver interesse em participar do plano contratado deverá manifestar-se por escrito diretamente no SINDIROSODOSUL, que compromete-se a comunicar a empresa, mediante ofício, no prazo de dez dias.

A empresa acordante fica obrigada a remeter ao SINDIROSODOSUL a relação das empresas de assistência médica utilizadas para efetivação da presente cláusula.

CARTÃO CONVÊNIO FARMÁCIA: O Sindicato poderá firmar convênios com farmácias para aquisição de medicamentos por parte de seus empregados, limitando o valor da compra mensal a 7% (sete por cento) do salário do beneficiário.

Os trabalhadores poderão optar pelo plano de saúde oferecido pelo



SINDIROSUL, mantendo as demais condições da presente cláusula;

O empregado poderá optar por plano de saúde familiar ou hospitalar, ficando neste caso, responsável pelo pagamento do que exceder o valor previsto no caput da presente cláusula.

Seguro de Vida

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - SEGURO DE VIDA

As empresas acordantes, pelo período de vigência do presente Acordo Coletivo, assegurarão a seus empregados seguro de vida com prêmio mínimo de 10 (dez) vezes o piso salarial da categoria, nos termos do parágrafo único do artigo segundo da Lei Federal nº 12.619, de 30 de abril de 2012.

É obrigatória a participação do SINDIROSUL como interveniente e terceiro interessado na contratação do plano de seguro pela empresa, podendo agir na defesa dos interesses dos beneficiários do seguro independente de mandato.

As partes entendem preservar os contratos firmados entre as empresas acordantes quando da assinatura do presente Acordo, aplicando-se as coberturas e valores mínimos da presente cláusula a novos contratos firmados a partir de 01/01/2016.

Empréstimos

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - EMPRÉSTIMOS PESSOAIS

Os acordantes pactuam que o SINDIROSUL firmará convênio com entidades bancárias a fim de proporcionar empréstimos pessoais aos empregados das empresas em condições mais favoráveis que as do mercado em geral, obrigando-se a descontar em folha os empréstimos, nos termos da lei 10.820/03.

A liberação dos empréstimos será adequada às estabelecidas nos convênios que o SINDIROSUL firmar com as financeiras.

As empresas acordantes darão ampla divulgação entre seu quadro associativo das regras e condições dos empréstimos.

As condições da presente cláusula, inclusive quanto ao desconto em folha, se aplicam também a eventual cooperativa de crédito instituída pelo Sindicato Obreiro.

209



Relações de Trabalho Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

Atribuições da Função/Desvio de Função

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - AS FUNÇÕES E RESPONSABILIDADES DO MOTORISTA

É responsabilidade do motorista exercer atividades que sejam inerentes a sua função, não podendo realizar as que não lhe competem, tais como aquelas próprias das funções de frentista e mecânico.

Os motoristas ficam obrigados a respeitar as seguintes normas gerais:

- a) O motorista é responsável pela segurança do veículo a ele confiado, devendo efetuar, diariamente, durante a jornada de trabalho, a inspeção dos componentes que impliquem em segurança como calibragem dos pneus, limpadores de para brisa, nível de combustível, nível de água no sistema de refrigeração, nível de óleo do motor, cabendo comunicar à direção da empresa, ou a quem de direito, pelos meios mais rápidos disponíveis, os imprevistos ocorridos;
- b) O motorista manterá a conservação e limpeza do veículo, sendo a empresa obrigada da entrega de luvas e botas de borracha e Equipamentos de Proteção Individual que efetivamente elidam os agentes insalubres, tanto individual ou grupo;
- c) O motorista é responsável por toda e qualquer infração de trânsito por ele cometida quando ficar comprovada a sua culpa ou dolo, e justificar junto ao órgão competente;
- d) O motorista é responsável pelo extravio de ferramentas e acessórios que lhe forem confiados pelo empregador;
- e) O motorista é responsável por tomar todas medidas para revalidação de sua carteira de habilitação, que deverá sempre se encontrar em seu poder;
- f) O motorista é responsável por danos decorrentes de acidentes que der causa, desde que comprovada sua culpa, em processo transitado em julgado;
- g) É vedado aos motoristas ingerirem bebidas alcoólicas;
- h) Os motoristas se comprometem a não entregar a direção dos veículos a terceiros, em hipótese alguma, exceto no caso de haver autorização, por escrito, da Empresa;
- i) Todos os empregados se obrigam a tomar ciência de toda e qualquer comunicação dada por escrito pela empregadora;
- j) Os motoristas que prestam serviços para empresas que tenham áreas de riscos (perigosas) não poderá ingressar a essas áreas sem a permissão por

Handwritten signatures and initials.

escrito do empregador;

l) É vedado aos motoristas fumar dentro do veículo;

m) O motorista não pode usar o veículo para uso particular, sem autorização por escrito do responsável da empresa, caso isso venha a acontecer o mesmo perderá o benefício anual;

n) É de responsabilidade do motorista andar uniformizado e de barba feita.

Normas Disciplinares

CLÁUSULA VIGÉSIMA - HABILITAÇÃO APREENDIDA

Durante o período em que estiver com sua CNH apreendida em decorrência de acidente ou infração de trânsito no exercício da atividade profissional ou não, o motorista deverá ser deslocado para outras funções, sem prejuízo do salário.

O motorista que se encontrar nessa situação, terá o prazo máximo de trinta (30) dias para providencias na liberação de sua CNH, sob pena de rescisão contratual, tendo em vista a impossibilidade de exercício da atividade para a qual foi contratado.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - MULTAS

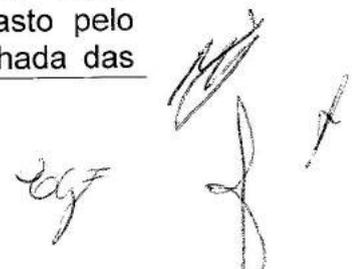
Em virtude das determinações do Novo Código Nacional de Trânsito, as empresas entregarão aos motoristas as multas de trânsito em 48 horas do recebimento, mediante recibo, a fim de possibilitar a defesa administrativa ou recurso, para o qual as empresas ficam obrigadas a fornecerem cópia do documento do veículo autuado, sob pena de perda do direito de ressarcimento.

As multas descontadas dos motoristas infratores, serão reembolsadas a estes, mediante a apresentação do resultado favorável e definitivo da defesa ou recurso que anular a cobrança da infração.

Ferramentas e Equipamentos de Trabalho

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CELULARES

A empresa poderá ceder aparelhos celulares aos seus funcionários caso mantenha planos empresariais com custo menor que o praticado no mercado e desde que solicitado expressamente pelo mesmo um aparelho. Nesta hipótese a empresa poderá descontar mensalmente o valor gasto pelo funcionário em ligações particulares, apresentando a conta detalhada das



ligações realizadas e/ou recebidas.

As empresas comprometem-se em manter em suas bases linhas e tarifas zero, onde os motoristas devem dar apenas um toque para sua base sendo que o operador irá retornar a ligação, sendo assim, as ligações feitas de forma diferente para empresa serão de responsabilidade do motorista.

Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas

Duração e Horário

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - JORNADA DE TRABALHO

Os acordantes estabelecem que o contrato de trabalho dos motoristas e demais empregados, será de 44 horas semanais, de segunda à sexta-feira, salvo aqueles com remuneração variável (fixo mais comissão).

O intervalo entre jornadas será de no mínimo 10 (dez) horas devendo tal intervalo ser respeitado, também, nos casos em que o trabalhador labore sem controle de horário.

Considerando a necessidade e especificidade do transporte de passageiros, por fretamento, tendo em vista que há longos períodos de intervalo entre a realização de uma tarefa e outra, as partes pactuam que o intervalo previsto no Art. 71da CLT poderá ser de até 5 (cinco) horas para motoristas de carro, vans, micro-ônibus e ônibus, que trabalham nesta modalidade de transporte.

A empresa acordante deverá fornecer, para os motoristas com remuneração variável (fixo mais comissão), mensalmente, Controle de Faturamento, em 2 (duas) vias ao motorista, o qual fará a devida conferência de seu faturamento, assinará a mesma e ficará com uma cópia, conforme Acordo Coletivo.

Será admitido contrato de trabalho em jornada especial 12x36 horas, em casos de necessidade, exceto para motoristas, mediante acordo por escrito entre empregador e empregado, devendo tais casos serem comunicados à Entidade de classe.

Para os cargos da ÁREA DE PROGRAMAÇÃO DE TRANSPORTE, será permitido o trabalho em turno de revezamento de 8 (oito) horas, mediante acordo, por escrito, entre empregador e empregado, em obediência à Tabela de Turno que atenda a legislação vigente.

Controle da Jornada

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - REGISTRO DA JORNADA

egf  

Para registro da jornada de trabalho do pessoal de operação dos veículos, inclusive ônibus, poderá ser utilizado o sistema de controle eletrônico, cartão ponto ou planilhas de controle de horário, as quais poderão ser preenchidas pelo empregado ou por proposto da empresa, a critério dessa, conferidas e assinadas pelo empregado.

Outras disposições sobre jornada

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ESCALAS DE SERVIÇOS

As escalas de serviços serão do conhecimento prévio dos empregados, divulgadas com antecedência mínima de 11 (onze) horas, nelas não se incluindo os reforços exigidos pela demanda de serviços de acordo com a praxe e a natureza da operação das linhas, tanto para os motoristas fixos como para os comissionados.

Férias e Licenças

Outras disposições sobre férias e licenças

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - GOZO E PAGAMENTOS DE FÉRIAS

As férias serão anuais poderão ser fracionadas em dois períodos iguais de 15 dias cada, desde que solicitado pelo empregado, devendo ser pagas, integral ou proporcional ao período a ser gozado, até 48 horas antes do início do seu gozo, sob pena de pagamento de uma multa de 30%.

Saúde e Segurança do Trabalhador

Uniforme

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - UNIFORMES

Os empregadores, quando exigirem uniformes padronizados, os fornecerão gratuitamente a todos os seus funcionários, devendo os mesmos devolvê-los ao final do contrato de trabalho e/ou na sua substituição, sob pena de desconto do valor correspondente.

O uniforme consiste em duas camisas de manga longa, duas camisas de manga curta e duas calças.

edf *MC* *J*

Manutenção de Máquinas e Equipamentos

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - POSSE DO VEÍCULO

Sempre que o motorista ficar na posse do veículo em sua residência ou proximidades, ele não ficará responsável por sua guarda, não se configurando tempo de trabalho a disposição do empregador, ficando isento de qualquer responsabilidade por dano causado ao veículo por terceiros.

Aceitação de Atestados Médicos

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ATESTADOS MÉDICOS

A empresa aceitará atestado médico e odontológico emitidos pelo serviço médico e odontológico do sindicato profissional ou pelos convênios médicos da empresa.

Relações Sindicais

Contribuições Sindicais

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - MENSALIDADES

Desde que, previamente, autorizado pelo empregado, a empresa procederá ao desconto, em folha, das mensalidades do sindicato profissional devendo os valores serem recolhidos à Entidade de classe até o dia 10 do mês subsequente ao do desconto, sob pena de multa de 10% (dez por cento) sobre os valores retidos.

Caso o dia 10 caia em um final de semana, compromete-se a empresa a recolher os valores devidos no primeiro dia útil posterior á essa data.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ASSISTÊNCIA AO EMPREGADO E MANUTENÇÃO DA ENTIDADE.

Os empregados não associados ao Sindicato contribuirão com o percentual assistencial de 1% (um por cento) ao mês, sobre o salário básico do obreiro, mais um dia do salário de maio de 2016, consoante aprovado em Assembléia, sendo que tais valores devem ser recolhidos à entidade de classe até o dia 10 do mês subsequente ao do desconto, sob pena de multa de 10% (dez por cento) sobre os valores retidos;

665

Esta Contribuição não deverá ser descontada dos membros da categoria que são sócios do SINDIROSUL.

Esta Contribuição tem como teto máximo de incidência o salário básico do acordo, com valor de R\$ 2.036,00 (dois mil e trinta e seis reais).

Os empregados poderão exercer o direito de oposição aos descontos previstos no caput da presente cláusula no prazo de 10 dias antes do pagamento do reajuste, individual e diretamente no SINDIROSUL.

As empresas acordantes se obrigam a encaminhar ao Sindicato Profissional sempre que solicitado, exceto no mês de fevereiro, quando deverão ser remetidas independente de solicitação, cópia das guias de contribuição previdenciária e recolhimento fundiário de seus funcionários, sob pena de multa de 5% (cinco por cento) do salário base, por funcionário e por mês de atraso no envio, até o efetivo cumprimento da obrigação.

Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - REPRESENTANTE NAS EMPRESAS

Quando não houver nas empresas com mais de 30 (trinta) funcionários membro da diretoria do sindicato profissional no exercício efetivo do mandato, os empregados associados ao sindicato poderão eleger dentre os sócios, através de Assembleia Geral ou eleição, um representante, com mandato de um ano e garantia de emprego pelo mesmo período.

A garantia de emprego provisório do representante extinguir-se-á um ano após o no término de seu mandato.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - QUADRO DE AVISOS

As empresas destinarão um espaço em suas dependências para que o sindicato profissional coloque um quadro de avisos.

Disposições Gerais

Aplicação do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ALCANCE DO ACORDO COLETIVO

O presente acordo normativo alcançará, exclusivamente, as empresas acordantes, representadas pelo SINDIROSUL, nos termos do título abrangência.

Os acordantes, objetivando o equilíbrio social e a harmonia das relações

2025



sindicais, se comprometem a fazer respeitar as cláusulas aqui pactuadas, buscando sempre, através de conversações de diálogo franco, a superação de problemas e eventuais conflitos durante a vigência deste Acordo, que possam decorrer do mau entendimento de cláusulas contratuais, ou de sua indevida interpretação.

E, assim, por estarem justos e acordados, em estrito cumprimento à soberana decisão de suas Assembleias Gerais Extraordinárias, firmam o presente Acordo Coletivo de Trabalho, em 3 (três) vias de igual teor e forma, para que surtam jurídicos e legais efeitos, protocolando-o no Ministério do Trabalho de sua Delegacia Regional, para fins de arquivo e registro.



MOACIR ANGER
Presidente

SINDICATO TRAB TRANSP ROD INTERM INTEREST TUR FRET DO R



JOSE ADI FERREIRA
Sócio Administrador
ADI LOCAÇÕES & TURISMO LTDA - ME



FERNANDA VENTURA FERREIRA
Sócia-Administradora
MDM VENTURA LOCAÇÕES E TRANSPORTES LTDA



EZEQUIEL GALVANI FERREIRA
Sócio Administrador
LOCAÇÕES FERREIRA LTDA
